

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Nepravedno otpuštanje". Rad ima 17 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

VISOKA POSLOVNA ŠKOLA

STRUKOVNIH STUDIJA

ČAČAK

SEMINARSKI RAD

Predmet: POSLOVNA ETIKA

NEPRAVEDNO OTPUŠTANJE

Beograd, 2010

SADRŽAJ

UVOD

Radnici prilikom zapošljavanja treba da imaju pravo da znaju stvarne uslove pod kojima se zapošljavaju. Ako je posao privremen, oni o tome treba da budu obavješteni. Ako je predviđen probni rad, treba da znaju koliko on traje i šta se od njih očekuje da bi ostali na tom poslu i po isteku probnog rada. Ako se od njih očekuje pored probnog rada da ispune i još neke uslove

ti posao, to je verovatnije da je sporazum o zapošljavanju zaista korektan.

1. Poslodavci i zaposleni (opšti radno-pravni okvir)

Analizirajući obaveze razvijenih prema manje razvijenim zemljama teoretičari obično koriste jezik prava. Prost prilaz pravima i obavezama radnika glasilo bi da radnici na radnom mestu imaju sva ona i samo ona prava i obaveze koje ugovore sa svojim poslodavcima kao uslov zaposlenja. Kao moralna bića oni u svim svojim težnjama i poduhvatima nose sa sobom moralnu obavezu da rade ono što je ispravno i da izbegavaju da rade ono što je pogrešno i na poslu kao ni u bilo kojem drugom aspektu svog života oni nisu slobodni da rade šta god hoće. Multinacionalne kompanije imaju obavezu da izbegavaju rizike radnog mesta koji bi mogli ozbiljno ugroziti zdravlje radnika. Ranici ostaju vezani moralnim zakonom u svim svojim delanjima. I poslodavac je vezan moralnim zakonom, bilo da se pod poslodavcem podrazumeva korporacija kao pravno lice ili stvarna osoba koja zastupa korporaciju. Zbog toga nijedna strana u procesu zapošljavanja nema moralno pravo da određuje kakve god uslove ona hoće. Obe strane vezane su ne samo zakonom već i moralom. Na primer, ako neko želi da se proda u ropstvo da bi obezbedio novac za svoju porodicu, to mu je zakonski i moralno zabranjeno da čini, kao što je onome drugom zakonski i moralno zabranjeno da ga učini robom.

Prethodni uslovi za svaki ugovor između poslodavca i radnika uslov su koje određuje moral, zakon, lokalni običaji i postojeće društvene okolnosti u kojima se ugovor sklapa. Većina ljudi koji prvi put stupaju na tržište rada voleli bi da zarađuju što je moguće više. Oni obično nemaju radno iskusto. Ako emaju ni radne kvalifikacije onda mogu da ponude svoje vreme,

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com